

# LE DÉFI

BULLETIN DES OLYMPIADES QUÉBÉCOISES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES



**16<sup>es</sup>**  
**OLYMPIADES**  
**QUÉBÉCOISES**  
**DES MÉTIERS** ET DES  
**TECHNOLOGIES**

AU CENTRE DE FOIRES DE QUÉBEC

## LES 16<sup>ES</sup> OLYMPIADES QUÉBÉCOISES, UN RENDEZ-VOUS À NE PAS MANQUER LES 6 ET 7 MAI 2021



**La formation professionnelle et technique est essentielle à la prospérité économique du Québec et l'année 2020 l'a prouvé plus que jamais. Pensons notamment aux camionneurs, aux infirmières et à tous ces métiers appartenant aux services essentiels qui ont assuré un support constant durant la crise.**

À Compétences Québec, nous sommes fiers de contribuer à la valorisation et à la promotion de ces métiers spécialisés. C'est dans cet esprit que nous mettons tous les efforts nécessaires pour vous offrir une 16<sup>e</sup> édition des Olympiades québécoises mémorable les 6 et 7 mai 2021. Les vedettes? Les jeunes qui ont choisi de se qualifier dans les centres de formation professionnelle et les cégeps du Québec. Ce sont également les enseignants et le personnel des centres de formation professionnelle, des centres de services scolaires et des cégeps qui s'investissent dans l'aventure des olympiades.

Préparez-vous pour une expérience renouvelée! Des cérémonies aux compétitions, il s'agira d'un événement entièrement repensé pour favoriser la diffusion la plus large possible du seul concours québécois dédié à la formation professionnelle et technique. Un plan sanitaire est

bien entendu déjà en élaboration et toutes les mesures seront mises en place pour respecter les consignes du gouvernement du Québec.

Autre nouveauté à venir : l'implantation du système de notation CIS (*Competition Information System*). Développé par WorldSkills, organisme responsable du Mondial des métiers, ce logiciel devait être utilisé dans la moitié des métiers présentés en 2020. Ce projet pilote se poursuivra donc en 2021 afin d'assurer une bonne gestion de l'ensemble des aspects de la notation et des résultats.

Enfin, nous remercions par la même occasion nos partenaires et commanditaires qui ont renouvelé leur engagement. Ensemble, nous avons à cœur de valoriser et de promouvoir un événement majeur pour le Québec, vitrine de son savoir-faire et de la qualité d'enseignement de ses établissements de formation.

**DANS CE**  
**NUMÉRO**

Les 26<sup>es</sup> Olympiades canadiennes  
 des métiers et des technologies à  
 Québec en 2021  
 PAGE 2

Portrait d'une pionnière  
 de la compétence  
 PAGE 3

Tout ce que vous devez  
 savoir sur AdmissionFP  
 PAGE 4

# LES OLYMPIADES CANADIENNES DÉBARQUENT DANS LA CAPITALE NATIONALE EN 2021



Pour la troisième fois dans l'histoire des Olympiades canadiennes, après les éditions de 2000 et 2011, la ville de Québec sera à nouveau l'hôte de la grande finale canadienne les 3 et 4 juin 2021. Compétences Québec fera équipe avec Skills/Compétences Canada pour mettre sur pied un événement mettant de l'avant le talent et les compétences des jeunes apprentis du pays. Cette 26<sup>e</sup> édition des Olympiades canadiennes représente également tout un défi organisationnel en raison du contexte sanitaire actuel.

## UN PEU D'HISTOIRE...

### MOMENTS CHARNIÈRES DES OLYMPIADES AU QUÉBEC ET AU CANADA.

**1950** – Fondation de IVTO (aujourd'hui WorldSkills International) et tenue des premières Olympiades mondiales en Espagne afin de promouvoir les métiers qui sont boudés par les jeunes en ces temps d'après-guerre.

**1990** – Le directeur de Skills Ontario demande une accréditation pour le Canada auprès d'IVTO (WorldSkills).

**1991** – Un émissaire du ministère de l'Éducation du Québec découvre le Mondial des métiers organisé par IVTO (WorldSkills) et recommande que le Québec organise des Olympiades des métiers sur ce modèle. Un comité organisateur est mis sur pied et le Québec se lance avec enthousiasme dans l'aventure des Olympiades.

**1992** – Fondation de Compétences Québec sur le modèle d'IVTO (aujourd'hui WorldSkills) et tenue des premières Olympiades québécoises sur le site d'ExpoCité à Québec.

**1993** – Compétences Québec découvre et rencontre Skills Canada Ontario, puis propose une collaboration pour organiser un concours canadien. L'Alberta et la Colombie-Britannique sont contactées par l'Ontario et tous s'entendent pour mettre sur pied un bureau national bilingue dans la région d'Ottawa. C'est la naissance de Skills/Compétences Canada.

**1994** – 1<sup>re</sup> Olympiades canadiennes à Hamilton en Ontario.

**1996** – 2<sup>e</sup> Olympiades canadiennes à Montréal au Québec.

**1997** – Le Québec, dans ses préparatifs du Mondial des métiers de 1999, demande et obtient la participation du gouvernement fédéral dans le dossier des Olympiades des métiers, ce qui ouvre la voie à l'ouverture de bureaux dans toutes les provinces et territoires.

**1999** – Le Canada accueille le 35<sup>e</sup> Mondial des métiers à Montréal.

**2000** – 6<sup>e</sup> Olympiades québécoises et 6<sup>e</sup> Olympiades canadiennes à Québec avec la participation des dix provinces et des trois territoires.

**2007** – Un Québécois, Nicolas Drouin, remporte le Prix Albert-Vidal et est proclamé meilleur du monde lors du 39<sup>e</sup> Mondial des métiers au Japon.

**2009** – Tenue du 40<sup>e</sup> Mondial des métiers à Calgary en Alberta.

**2011** – 17<sup>e</sup> Olympiades canadiennes à Québec.

**2021** – 26<sup>e</sup> Olympiades canadiennes à Québec.

Au fil des ans, les Olympiades québécoises et canadiennes ont connu un succès grandissant. Depuis près de trente ans, il existe au Canada un large consensus sur le bien-fondé des Olympiades des métiers et l'objectif qu'elles poursuivent : valoriser et promouvoir les jeunes qui choisissent de se qualifier dans un métier spécialisé.

## SAVIEZ-VOUS QUE...?

- **DEPUIS 28 ANS**, Compétences Québec organise des Olympiades québécoises et prend part à la finale canadienne.
- **DEPUIS 1994**, le Québec compte 861 représentants aux Olympiades canadiennes. De ce nombre, 579 ont remporté une médaille, soit près de 70 %.
- **DEPUIS 1995**, 197 Québécois se sont rendus au Mondial des métiers et le Québec est la province qui compte le plus de lauréats avec un total de 26 médaillés (7 d'or, 6 d'argent et 13 de bronze).



# PIONNIÈRES DE LA COMPÉTENCE

La série Pionnières de la compétence est menée en partenariat avec le Secrétariat à la condition féminine du Gouvernement du Québec. À travers ce projet, Compétences Québec souhaite mettre en lumière les parcours de 24 femmes qui ont choisi un métier traditionnellement masculin et ainsi susciter une réflexion sur la mixité dans le domaine de la formation professionnelle et technique.

Aujourd'hui, nous vous présentons un extrait du portrait de **MÉLANIE PRÉVOST**, enseignante en plomberie et chauffage à l'École Polymécanique de Laval.

## MÉLANIE PRÉVOST, ENSEIGNER LA PLOMBERIE DE PÈRE EN FILLE

Autrefois, le métier de plombier se transmettait de père en fils. Aujourd'hui, si le diplômé d'études professionnelles (DEP) en plomberie et chauffage s'avère essentiel, le métier est encore majoritairement masculin alors que les femmes ne représentent que 1,6 pour cent des finissants au DEP.

Lorsqu'on regarde le parcours de Mélanie Prévost, on pourrait dire que la passion s'est transmise de père en fille. « J'ai fait une session en arts et lettres au cégep, mais je n'ai pas aimé cela », répond-elle quand on lui demande pourquoi elle a entrepris des études en plomberie-chauffage. « Je crois que mon père ne souhaitait pas que je suive sa trace, alors comme il ne voulait pas, j'ai décidé de faire le contraire, poursuit-elle en riant. Plus sérieusement, je me suis dit, je vais aller développer mes habiletés manuelles. Au début de ma formation, je n'étais même pas capable d'accrocher un cadre au mur! »

## UNE FILLE PARMIS LES GARS

Un métier est dit traditionnellement masculin ou féminin lorsqu'un groupe (hommes ou femmes) y est représenté à moins de 33 %. Emploi-Québec répertorie plus d'une centaine de métiers considérés comme traditionnellement masculin ou féminin. Plomberie-chauffage est un exemple typique de métier où les filles sont quasi absentes. Dans les années 90, à 18 ans, Mélanie se retrouve alors seule fille avec une vingtaine de gars pour apprendre son métier. « Au début, personne de mon entourage ne croyait en mon projet, se remémore-t-elle, mais j'ai décidé de poursuivre. Mon objectif premier était de développer un maximum de compétences. J'ai utilisé ma débrouillardise et j'ai réussi. Dans mon métier, on ne fait pas que réparer des appareils de chauffage et installer de la tuyauterie, nous sommes amenés à développer une multitude d'habiletés techniques, on a une petite base dans tout, ça fait en sorte qu'on devient vraiment polyvalent. Aujourd'hui, je peux réparer tout ce qui se brise dans ma maison ».

## SPÉCIALISATION ET MARCHÉ DU TRAVAIL

En plomberie-chauffage, il y a deux spécialités. Mélanie Prévost s'est dirigée en chauffage : les systèmes de chauffage à l'huile, à l'air chaud et à l'eau chaude n'ont plus de secrets pour elle. Elle a terminé son cours en 1995 au centre qui

est devenu aujourd'hui l'École des métiers de la construction de Montréal (EMCM) avant de commencer sa carrière à l'emploi de grandes pétrolières. « Je me suis retrouvée seule dans mon camion à répondre à différents appels de service. Peu importe le problème, il fallait que je le règle et que cela fonctionne ».

Dans les premiers temps, la jeune femme se rend chez les clients pour faire des mises au point ou des ajustements sur leurs systèmes de chauffage : « Lors de mes premières visites, certains clients me regardaient arriver, puis regardaient en arrière, semblant attendre l'arrivée de mon père, se souvient-elle en riant. Ça, c'était particulier, mais les clients se sont habitués à moi ».

## CHANGEMENT D'ORIENTATION

Ce sont les quarts de travail de soir, de nuit, et l'obligation de travailler à Noël et lors des différentes fêtes qui l'ont amené à envisager de changer d'emploi. « Lorsqu'on travaille en chauffage, hors du domaine de la construction, les horaires constituent un gros inconvénient; les systèmes de chauffage brisent à tout moment et les problèmes de chauffage cela n'attend pas! »

Mélanie travaille quelques années pour une municipalité comme tuyauteuse, puis faute d'obtenir un poste permanent, elle se dirige vers l'enseignement : « J'avais cumulé différentes expériences sur une vingtaine d'années et j'avais envie de stimuler mon côté intellectuel ». Comme enseignante, Mélanie a aussi l'impression de participer à former la relève de demain. Là encore, elle fait figure de pionnière, alors que la profession compte seulement trois femmes dans tout le Québec. « D'une certaine façon, j'ai tracé le chemin pour certaines femmes. Il faut dire que dans la plomberie-chauffage, les femmes manquent à l'appel. On les compte sur les doigts d'une main ».

## L'AVENTURE DES OLYMPIADES

L'enseignante à l'École Polymécanique de Laval s'est jointe aux Olympiades des métiers en 2008. « J'ai entraîné des jeunes puis j'ai été chef d'atelier et juge. J'ai un peu touché à tout » résume-t-elle. Son plus beau souvenir? Lorsque son candidat Maxime Piché s'est rendu jusqu'au Mondial, à Londres, en 2011. « C'est une grande fierté de voir les jeunes évoluer, et c'est pour eux qu'on fait tout cela ».



Mélanie représente aussi le Québec sur le comité technique national en Tuyauterie et montage de conduites de vapeur aux Olympiades canadiennes. On la voit ici sur le site de compétition à Halifax en 2019.

Récemment, Mélanie a approché Compétences Québec pour leur proposer d'instaurer une nouvelle discipline, en chauffage, et elle se retrouve aujourd'hui experte pour cette compétition à tout mettre en place pour que les jeunes compétitionnent dans ce métier qui la passionne. « Un gros défi à relever! »

## CHOISIR UN MÉTIER TRADITIONNELLEMENT MASCULIN

Cela fait maintenant 25 ans que Mélanie navigue dans un métier traditionnellement masculin. Les blagues, ou la surprise de certains clients à voir arriver une fille auraient pu la décourager, mais au contraire, elle espère l'arrivée de davantage de femmes dans la profession : « Je crois que les femmes pensent que la plomberie et le chauffage sont difficiles physiquement, et que cela les freine. Il faut continuer la promotion, car le métier a grandement évolué. Avec l'outillage qui est mis à notre disposition, ce n'est plus si difficile. Il faut simplement apprendre à utiliser les outils correctement. Et les femmes sont un apport au milieu de travail ».

Pour lire l'intégral du portrait de Mélanie ou pour découvrir d'autres portraits de pionnières, rendez-vous au [inforoutefpt.org/pionnieres](http://inforoutefpt.org/pionnieres).

# DES NOUVELLES D'ADMISSIONFP

En juin dernier, Compétences Québec a effectué un changement d'image de marque de la plateforme des demandes d'admission en formation professionnelle. Le service régional d'admission en formation professionnelle (SRAFP) est devenu AdmissionFP.

AdmissionFP, un nom qui reflète immédiatement la fonction de la plateforme, soit faire une demande d'admission en formation professionnelle. Plus encore, associée à de nouvelles couleurs, et à la figure du renard, la plateforme devient également votre outil de promotion sous le slogan « Sois rusé, choisis la FP ».

Afin de continuer à dynamiser l'image de la FP dans toutes les régions du Québec et de promouvoir les métiers spécialisés, plusieurs campagnes de communication sont en cours.

À ce propos, voici en primeur le **visuel des différents éléments promotionnels papier** qui seront distribués dans le réseau de la formation professionnelle et de l'éducation aux adultes, ainsi qu'à différents organismes liés à l'emploi.

Une campagne Web vient également d'être lancée, voici ce que vous apercevrez en naviguant sur le Web.

## LE SERVICE DE NUMÉRISATION DES PIÈCES JUSTIFICATIVES

Depuis le printemps dernier, AdmissionFP permet aux candidats qui souhaitent entamer une formation professionnelle partout au Québec de numériser leurs pièces justificatives (preuve de résidence, relevé de notes, etc.) simplement avec leur téléphone cellulaire pour les téléverser à leur dossier d'admission.

Près de 80 % des centres de formation professionnelle ont adhéré à ce nouveau service de numérisation. Très appréciée des bureaux d'admission, la numérisation des pièces justificatives permet d'accélérer la procédure d'admission tout en réduisant le temps de gestion de chacune des demandes.

L'équipe de l'Inforoute FPT travaille activement depuis deux ans à développer ce service de numérisation des documents joints à la

demande d'admission. Au cœur de cette démarche, un souci de sécurité, indique Hussein Abd-Rabbo qui est coordonnateur de l'Inforoute de la formation professionnelle et technique et d'AdmissionFP : « La sécurité des informations personnelles lors du transfert des données demeure notre priorité. Notre équipe dédiée à AdmissionFP n'a pas ménagé ses efforts. Nous sommes fiers d'implanter un nouveau service sûr et convivial pour tous les centres de formation professionnelle au Québec ».

Enfin, ce service facilite l'accès à la formation professionnelle. Une demande d'admission en trois clics c'est maintenant possible!

AFFICHES



Sois rusé, choisis la FP !

Admissionfp  
destination  
métiers

Sois rusé,  
choisis la FP !  
Trouve ton métier sur  
AdmissionFP.com

Admissionfp  
destination  
métiers

Deviens indispensable,  
choisis un métier essentiel  
sur AdmissionFP.com



CARTE  
D'AFFAIRE



BLOC-NOTES

WEB



## LE RÔLE D'ADMISSIONFP DANS L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES AU QUÉBEC

Le 28 mai 2020, le gouvernement du Québec faisait l'annonce d'une vaste opération visant à recruter 10 000 préposés aux bénéficiaires. Suite à cette annonce, Compétences Québec a assuré, via AdmissionFP, la planification technique et la gestion des demandes d'admission.

En parallèle, conséquence des milliers de demandes d'admission reçues liées à la mise en place du programme « Soutien aux soins d'assistance en établissement de soins de longue durée », un service clientèle d'urgence a été déployé. Côté programmation, afin de répondre aux demandes du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur en termes de sécurité et de capacité du site Web, il a fallu assurer un service technique et procéder aux modifications de programmation et d'environnement technologique.

En collaboration constante avec le Gouvernement du Québec et le réseau de la formation professionnelle, c'est un travail titanesque qui a commencé le 2 juin 2020 et qui se prolongera jusqu'en 2021. L'équipe d'AdmissionFP, côté relation clientèle, continue ainsi à gérer les questions et demandes reçues.

Avec plus de 35 000 demandes d'admission traitées, la mission est accomplie! Plateforme essentielle de la formation professionnelle, AdmissionFP contribue pleinement à l'essor économique de la formation professionnelle au Québec.





Le Défi est produit par Compétences Québec, organisme sans but lucratif dont le mandat est de promouvoir et de valoriser la formation professionnelle et technique au Québec.

190, rue Dorchester  
bureau 30  
Québec (Québec) G1K 9M6  
Téléphone : 418-646-3534  
Télécopieur : 418-643-6336  
Courriel : info@competencesquebec.com

Québec

Canada

CNESST

Compétences Québec tient à remercier les entreprises qui continuent de nous témoigner leur confiance et souhaite la bienvenue aux nouvelles entreprises qui se joignent à la 16<sup>e</sup> édition des Olympiades québécoises des métiers et des technologies. Sans elles, le défi technique que représente l'organisation de concours dans 40 métiers spécialisés serait impossible.

Derrière ces logos et ces mentions se cachent des gens qui partagent des objectifs et une vision commune. Nous les remercions chaleureusement!

### COMMANDITAIRES MAJEURS ET COMMANDITAIRES ASSOCIÉS OR



Fondation



### COMMANDITAIRES ASSOCIÉS ARGENT ET OFFICIELS DES COMPÉTITIONS



FESTO



SIEMENS



### AUTRES COMMANDITAIRES



### MENTIONS

- Aesthe-Source
- Allez Housses
- Association des industries de l'automobile du Canada
- Barry Callebaut
- Briques Meridian
- Bunzl Safety
- Bureau en Gros
- Cascades inc.
- Cégep Limoilou
- Centre de formation en transport de Charlesbourg
- Centre d'études professionnelles Saint-Jérôme
- Centre intégré de formation et d'innovation technologique
- Centre intégré universitaire en santé et services sociaux de la Capitale-Nationale
- CF Compétence-de-la-Rive-Sud
- CF horticole de Laval
- CFP Compétences-2000
- CFP de Coaticook - CRIFA
- CFP de la Pointe-du-Lac
- CFP Jonquière
- CFP Pierre-Dupuy
- CGC - Consultants en Gestion de Construction inc.
- Compagnie 3M Canada
- Créations Fée Line
- Dectro International
- Droite Gauche Fabrique d'architecture
- Dupuis Magna Cosmétiques Intl inc.
- Enduits Stef
- Garland
- Ipex inc.
- Lallier Ste-Foy Honda
- LKQ Corporation
- MAPEI
- Ouellet Canada inc.
- Peinture MF
- Permacon Québec inc.
- Pivot Point
- Pro-Automation inc.
- Rittal Systèmes Itée
- Rosemex
- SATA Canada inc.
- Schluter
- Schneider Electric
- St-Jérôme Chrysler
- Toiture Couture
- Toromont Cat
- Viega
- Weidmüller Canada



## On a besoin de votre énergie pour servir les Québécois.

Vous souhaitez participer à la transition énergétique du Québec? Joignez les rangs d'Hydro-Québec, le plus grand producteur d'énergie propre de l'Amérique du Nord.

Consultez nos offres d'emplois et soumettez votre candidature au [www.hydroquebec.com/emplois](http://www.hydroquebec.com/emplois).



## ENSEIGNANTS

### Vous pouvez jouer un rôle important dans l'intégration de vos élèves au marché du travail!

Aidez-nous à les initier aux normes du travail, à l'équité salariale et à la santé et la sécurité du travail.

Après tout, l'apprentissage de pratiques saines et sécuritaires ainsi que des savoirs en matière de travail commence sur les bancs d'école!

Des outils pour développer leurs compétences

Des outils pour les aider à commencer du bon pied

Des outils pour tester leurs connaissances

La CNESST a conçu plusieurs outils que vous pouvez consulter et utiliser sur le site [cnesst.gouv.qc.ca/jeunesse/enseignants](http://cnesst.gouv.qc.ca/jeunesse/enseignants).

À l'aide de ces outils, vous contribuerez à développer leurs compétences et à transmettre de bonnes connaissances aux travailleuses et travailleurs de demain!

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail  
[cnesst.gouv.qc.ca/jeunesse](http://cnesst.gouv.qc.ca/jeunesse)

