

LE DÉFI

BULLETIN DES OLYMPIADES QUÉBÉCOISES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES



Rejoignez-nous sur nos réseaux sociaux !

30 ANS D'EXCELLENCE : 1992-2022

UNE HISTOIRE DE SUCCÈS POUR L'ÉQUIPE DU QUÉBEC

À l'occasion de son 30^e anniversaire, Compétences Québec vous présente un souvenir marquant à chaque numéro du bulletin *Le Défi* de l'année 2022. Du 25 au 28 mai prochain, alors que l'équipe du Québec s'apprête à débarquer à Vancouver dans le cadre des Olympiades canadiennes, nous revenons sur ces compétitions et les succès des Québécois.

VANCOUVER : BIENTÔT 10 ANS

La dernière édition des Olympiades canadiennes à Vancouver remonte à 2013. L'équipe du Québec, composée de 30 compétiteurs, était revenue avec 15 médailles. Cette belle performance collective avait permis à plus d'un membre sur deux de la délégation de décrocher une médaille.

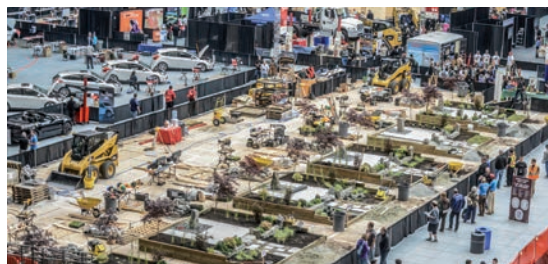


Un souvenir marquant ? Le prix « Meilleur de la région » pour le Québec avait été décerné à Julien Robitaille, médaillé d'or en Conception de sites Web, du Collège de Maisonneuve (Île-de-Montréal).

LE QUÉBEC PARMIS LES MEILLEURS DEPUIS 1994



Les performances du Québec aux Olympiades canadiennes reflètent la qualité de l'enseignement et l'excellence du réseau québécois de la formation professionnelle et technique.



Les Olympiades offrent un contexte formidable d'échange d'expertise et de partage des connaissances pour les enseignants participants.

Les compétitions constituent une excellente préparation au marché du travail, il s'agit d'une occasion en or de se perfectionner et de se développer sur les plans personnel et professionnel.

DANS CE NUMÉRO

Équipe Québec : direction les Olympiades canadiennes à Vancouver
PAGE 2

La série Diversité FPT est lancée : découvrez le portrait de la mineuse Juliette Gagnon
PAGE 3

Le Défi des recrues est de retour au Saguenay
PAGE 4

DIRECTION VANCOUVER

POUR LES OLYMPIADES CANADIENNES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES



Un an après l'édition virtuelle des compétitions canadiennes, les Olympiades canadiennes sont de retour.

Du 25 au 28 mai 2022, les compétiteurs de l'ensemble des provinces et territoires du Canada mesureront leurs compétences dans six secteurs : Construction, Emploi, Fabrication et ingénierie, Services, Technologies de l'information et Transport.



Compétences Québec, en collaboration avec le réseau de la formation professionnelle et technique, présentera une délégation formée de 30 compétiteurs représentant 4 régions. Attention, ils sont prêts à viser l'or !

L'équipe du Québec présentera des compétiteurs dans trois catégories : Secondaire (virtuel), Postsecondaire et Sélection d'Équipe Canada.

PUIS SHANGHAI (CHINE)

Les concurrents inscrits dans cette dernière catégorie tenteront d'obtenir leur place au sein d'Équipe Canada 2022. Les Québécois qui se seront qualifiés intégreront l'équipe canadienne qui se rendra au 46^e Mondial des métiers à l'automne prochain.



DISCIPLINE	NOM	ORGANISME	RÉGION
SECONDAIRE			
Mode et création	Chanelle Larche	École des métiers des Faubourgs-de-Montréal (CSS de Montréal)	Île-de-Montréal
Arts graphiques	Sachin Tartamella	Rosemount Technology Centre (CS English Montreal)	Île-de-Montréal
Dessin et technologie architecturale	Michaël Leclerc	Centre de formation des Nouvelles-Technologies (CSS des Mille-Îles)	Laval-Laurentides-Lanaudière
Photographie	Zachary Christensen	CFP de Verdun (CSS Marguerite-Bourgeoys)	Île-de-Montréal
POSTSECONDAIRE			
Mécanique industrielle	Félix Bergeron	École des métiers du Sud-Ouest-de-Montréal (CSS de Montréal)	Île-de-Montréal
Mécatronique	Alexandre Lague-Poulin	Cégep de Granby	Montérégie
Mécatronique	Florence Fournier	Cégep de Granby	Montérégie
TI - Application de logiciels bureautiques	Rosanne Charbonneau	CFP Léonard-De Vinci (CSS Marguerite-Bourgeoys)	Île-de-Montréal
Plomberie	Dakota James Brown	Verdun Adult and Career Centre (CS Lester B. Pearson)	Île-de-Montréal
Contrôle industriel	Pier-Philippe Deschamps	Cégep André-Laurendeau	Île-de-Montréal
Charpenterie	Jessica White	École professionnelle de Saint-Hyacinthe (CSS de Saint-Hyacinthe)	Montérégie
Dessin et technologie architecturale	Dalec Sardano-Bastien	Centre de formation des Nouvelles-Technologies (CSS des Mille-Îles)	Laval-Laurentides-Lanaudière
Photographie	Tomy Matteau	CFP de Lachine (CSS Marguerite-Bourgeoys)	Île-de-Montréal
SÉLECTION D'ÉQUIPE CANADA			
Dessin industriel DAO	Rémi Plante	Cégep Saint-Laurent	Île-de-Montréal
Soudage	Loïc Jacques	CFP de Lévis (CSS des Navigateurs)	Chaudière-Appalaches
Carrosserie	Mohammadali Foroughishad	CFP de Verdun (CSS Marguerite-Bourgeoys)	Île-de-Montréal
Technologie aérospatiale	Laurie Breton	École nationale d'aérotechnique	Montérégie
Installations électriques	Yannick Laprade	École des métiers de la construction de Montréal (CSS de Montréal)	Île-de-Montréal
Briquetage	Samuel Bernier Dechamplain	École des métiers de la construction de Montréal (CSS de Montréal)	Île-de-Montréal
Ébénisterie	Sebastian Chiarenza	Rosemount Technology Centre (CS English Montreal)	Île-de-Montréal
Esthétique	Zuhal Rajabi	École des métiers spécialisés de Laval (CSS de Laval)	Laval-Laurentides-Lanaudière
Mode et création	Laurence Racine	École des métiers des Faubourgs-de-Montréal (CSS de Montréal)	Île-de-Montréal
Pâtisserie	Frédérique Bélaïr	École hôtelière de la Montérégie (CSS Marie-Victorin)	Montérégie
Technologie de l'automobile	Julien Héroux	École professionnelle de Saint-Hyacinthe (CSS de Saint-Hyacinthe)	Montérégie
Peinture automobile	Loïck Joly	CFP de Verdun (CSS Marguerite-Bourgeoys)	Île-de-Montréal
Aménagement paysager	Élisabeth Simoneau	CF horticole de Laval (CSS de Laval)	Laval-Laurentides-Lanaudière
Aménagement paysager	Mattéo Bérubé	CF horticole de Laval (CSS de Laval)	Laval-Laurentides-Lanaudière
Arts graphiques	Phoenix Slater	Rosemount Technology Centre (CS English Montreal)	Île-de-Montréal
Technologie de véhicules lourds	Xavier Martineau	Centre de formation en mécanique de véhicules lourds (CSS des Navigateurs)	Chaudière-Appalaches
Services infonuagiques	Jonathan Muryn		Île-de-Montréal



NOUVELLE SÉRIE : DIVERSITÉ FPT

JULIETTE GAGNON : FIÈRE TRAVAILLEUSE

Juliette Gagnon, 27 ans, de Lanoraie, travaille comme mineuse en extraction du minerai pour la mine Casa Berardi, à La Sarre. Depuis 2011, date qui marqua le début de sa transition, elle a enduré un long traitement de changement de sexe, après des années de questionnements dans un contexte social où l'identité de genre et l'orientation sexuelle sont encore sujettes à discrimination (...).

AVANT LA TRANSFORMATION

Née dans le corps d'un garçon, c'est à la fin du secondaire, à une époque marquée également par la séparation de ses parents et un déménagement, que Juliette réalise qu'elle vit la dysphorie de genre, une souffrance entre son sexe masculin assigné à la naissance et son identité féminine.

LA FORCE D'ÊTRE ENTOURÉE

Pendant 4 ans, Juliette enchaîne les petits boulots et réfléchit à son avenir. Comme la porte est ouverte, elle parle de sa transition à ses parents qui la soutiennent. Décidée, elle veut devenir ce qu'elle a toujours été au plus profond d'elle. Elle entame ce processus en 2011. D'abord le traitement hormonal, puis le changement de nom et de statut jusqu'à l'opération de changement de sexe en 2013 (...).

RECOMMENCER À VIVRE

C'est après cette étape exigeante sur les plans physique et psychologique que les autres aspects de la vie de Juliette ont refait surface. « Quand j'ai eu le changement de statut en Juliette, je me suis sentie complète, avec toutes les bonnes pièces, j'ai pu recommencer à vivre et réfléchir à mon avenir professionnel. »

RÉPONDRE À L'APPEL

En 2018, elle voit pour la deuxième fois une annonce faisant la publicité du cours en extraction de minerai au Centre de formation professionnelle de la Baie-James à Lebel-sur-Quévillon. C'est un signe, elle décide de se lancer ! Sa mère a des appréhensions à savoir comment elle s'intégrera dans ce domaine traditionnellement masculin, mais se rallie au projet

de sa fille. Son père l'encourage. Juliette a alors 25 ans, un nouveau métier en devenir et une aide financière d'Emploi-Québec pour en apprendre les rudiments.



Pour lire la suite du portrait de Juliette Gagnon, rendez-vous sur la section Info FPT. Ce portrait fait partie de la série Diversité FPT, une initiative soutenue par la Fondation RBC et réalisée par Compétences Québec. Par l'entremise d'une trentaine de portraits de tous les horizons, cette série propose une diversité de points de vue sur la formation professionnelle et technique et les métiers spécialisés au Québec.

► Ce portrait a été écrit en juillet 2021. Depuis, Juliette a entrepris un processus de détransition pour retourner à son identité de Julien Gagnon. Avec son accord, nous publions tout de même son témoignage dans un objectif d'inclusion, car nous croyons que cette histoire peut rejoindre d'autres jeunes en formation professionnelle et technique.

AdmissionFP :

LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS EN VEDETTE SUR VOS ÉCRANS

L'équipe de Compétences Québec a réalisé une campagne marketing sur le Web et dans les cinémas visant à positionner les métiers spécialisés à l'échelle du Québec. Une visibilité de haut niveau et d'excellentes statistiques viennent couronner ce travail dédié à la promotion et à la valorisation des programmes de formation professionnelle.

Cette campagne multiplateforme a mis la FP en vedette pendant 24 mois. Ce sont tous les établissements de formation professionnelle de toutes les régions du Québec qui ont pu bénéficier des retombées de cette campagne inédite.



+ de
150 000
vues



+ de
200 000
vues



+ de
600 000
spectateurs



+ de
40 millions
d'impressions



RETOUR EN FORCE DU DÉFI DES RECRUES AU SAGUENAY

Le 1^{er} avril dernier se tenait la 3^e édition du Défi des recrues du Centre de services scolaire des Rives-du-Saguenay. Plus de 900 élèves de troisième secondaire ont pu s'initier aux métiers spécialisés le temps d'une journée au Centre de formation professionnelle du Grand-Fjord.

Le Défi des recrues est une activité de sensibilisation aux métiers spécialisés visant à intéresser les élèves, en particulier ceux du premier cycle du secondaire, aux formations professionnelles offertes dans leur région. Sous la forme d'une compétition amicale entre écoles secondaires, les jeunes peuvent être initiés à plus d'une vingtaine de métiers spécialisés.

PRÉPARER LES GÉNÉRATIONS DE DEMAIN

Dans le contexte actuel de rareté de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs clés de l'économie du Québec, le Défi des recrues s'avère un outil pertinent d'orientation et de découverte des métiers. Cette initiative soutenue par le gouvernement du Québec est réalisée par les centres de services scolaires en collaboration avec Compétences Québec.

ENCORE PLUS DE DÉFIS DES RECRUES EN 2022 !

- Centre de services scolaire de la Baie-James (Octobre)
- Défi des recrues de la région de l'Estrie (Octobre)
- Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord (Novembre)

Renouveler les journées portes ouvertes dans les centres de formation professionnelle.

Découvrir les métiers spécialisés.



Rencontrer des enseignants passionnés et échanger avec eux.





Le Défi est produit par Compétences Québec, organisme sans but lucratif dont le mandat est de promouvoir et de valoriser la formation professionnelle et technique au Québec.

190, rue Dorchester
bureau 30
Québec (Québec) G1K 9M6
Téléphone : 418-646-3534
Télécopieur : 418-643-6336
Courriel : info@competencesquebec.com

Québec  Canada 



Le bulletin *Le Défi* est aussi disponible en version numérique.

COMMANDITAIRES MAJEURS ET COMMANDITAIRES ASSOCIÉS OR



COMMANDITAIRES ASSOCIÉS ARGENT ET OFFICIELS DES COMPÉTITIONS



AUTRES COMMANDITAIRES



MENTIONS

- Aesthe-Source
- Allez Housses
- Association des industries de l'automobile du Canada
- Association unie Local 144
- Barry Callebaut
- Briques Meridian
- Bunzl Safety
- Bureau en Gros
- Cascades inc.
- Cégep Limoilou
- Centre de formation en transport de Charlesbourg
- Centre d'études professionnelles Saint-Jérôme
- Centre intégré de formation et d'innovation technologique
- Centre intégré universitaire en santé et services sociaux de la Capitale-Nationale
- CF Compétence-de-la-Rive-Sud
- CF horticole de Laval
- CFP Compétences-2000
- CFP de Coaticook - CRIFA
- CFP de la Pointe-du-Lac
- CFP Jonquière
- CFP Pierre-Dupuy
- CGC - Consultants en Gestion de Construction inc.
- Compagnie 3M Canada
- Créations Fée Line
- Dectro International
- Droite Gauche Fabrique d'architecture
- Dupuis Magna Cosmétiques Int'l inc.
- Enduits Stef
- Garland
- Ipex inc.
- Lallier Ste-Foy Honda
- LKQ Corporation
- MAPEI
- Ouellet Canada inc.
- Peinture MF
- Permacon Québec inc.
- Pivot Point
- Pro-Automation inc.
- Rittal Systèmes Itée
- SATA Canada inc.
- Schluter
- Schneider Electric
- St-Jérôme Chrysler
- Toiture Couture
- Toromont Cat
- Viega
- Weidmüller Canada



On a besoin de votre énergie pour servir les Québécois.

Vous souhaitez participer à la transition énergétique du Québec? Joignez les rangs d'Hydro-Québec, le plus grand producteur d'énergie propre de l'Amérique du Nord.

Consultez nos offres d'emplois et soumettez votre candidature au www.hydroquebec.com/emplois.



Es-tu protégé par la CNESST pendant ton stage?



Oui, que tu sois payé ou non pendant ton stage, **tu es protégé** en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle.

Les **stages d'observation** sont maintenant également couverts.



On a un **blogue** à ce sujet pour toi!
jeunesautravail.com

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

